



Anstellungsbedingungen 2019

Gesamtarbeitsvertrag	Berner Spitäler und Kliniken
Arbeitszeit	42 Std. Woche / Jahresarbeitszeitmodell Akutspitalbereich 24-Std. Betrieb Verwaltung 5 Tage Woche Kaderverträge (je nach Funktion Vertrauensarbeitszeitmodell)
Ferien / Kompensationstage	27 Tage bis 20 Jahre 25 Tage ab 21 Jahre 27 Tage ab 45 Jahre 32 Tage ab 55 Jahre + jeweils 6 Kompensationstage (Ausgleich 42 Std.Woche)
Lohn	Lohntabelle gemäss Weisung Lohn in Anlehnung an die Lohntabelle GAV Berner Spitäler und Kliniken. Basis 41 Std. Woche, Kompensation durch mehr Ko-Tage, 13. Monatslohn.
Familien- und Betreuungszulagen	Gesetzliche Familienzulage Kanton Bern: Kinderzulage pro Monat und Kind = CHF 230.— bis 16 Jahre Ausbildungszulage pro Monat und Kind von CHF 290.— von 16 bis 25 Jahre Freiwillige Leistung der Spital STS AG: Betreuungszulage wird pro Familie höchstens einmal, entsprechend dem Beschäftigungsgrad, ausgerichtet und beträgt pro Monat CHF 250.— bei einem Kind, CHF 180.— bei mehreren Kindern
Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	Anspruch auf 100 % Lohnfortzahlung während 6 Monaten im 1. Dienstjahr 8 Monaten im 2. Dienstjahr 10 Monaten im 3. Dienstjahr 12 Monaten ab dem 4. Dienstjahr Danach Anspruch auf 80 % Lohnfortzahlung oder Krankentaggeldfortzahlung bis max.730 Tage
Probezeit	3 Monate befristete Verträge bis 11 Monate = 1 Monat

Kündigungsfristen	<p>Innerhalb Probezeit: 7 Tage Unbefristete Verträge: 3 Monate nach Ablauf Probezeit bis zu 10 Jahren, 4 Monate ab dem 10. Jahr Oder länger bei Kaderverträgen Befristete Verträge: 1 Mt. bis zu einem Jahr Anstellungsdauer, 2 Mte. bis zu 3 Jahren, 3 Mte. von über 3 Jahren</p>																																																																																																													
Pensionskasse	<p>Previs Beitragsprimat auf Lohn minus Koordinationsabzug, Aufteilung Prämie Arbeitgeber (AG) und Arbeitnehmer (AN). Der Basisplan ist der mindestens einzuhaltende Standardplan. Mit den Plänen „PLUS“ und „TOP“ können die Mitarbeitenden ihren Sparbeitrag freiwillig erhöhen.</p> <table border="1" data-bbox="896 550 1989 710"> <thead> <tr> <th>„BASIS“</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>12.00%</td> <td>6.84%</td> <td>5.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>15.00%</td> <td>8.55%</td> <td>6.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="896 730 1989 893"> <thead> <tr> <th>„PLUS“</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>14.50%</td> <td>6.84%</td> <td>7.66%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>17.50%</td> <td>8.55%</td> <td>8.95%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="896 914 1989 1077"> <thead> <tr> <th>„TOP“</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>17.00%</td> <td>6.84%</td> <td>10.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>20.00%</td> <td>8.55%</td> <td>11.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="896 1098 1989 1295"> <thead> <tr> <th>Zusätzlich für alle Pläne</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Risikobeitrag in % des RL1</td> <td>18 - 24</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>45 - 65</td> <td>1.90%</td> <td>1.33%</td> <td>0.57%</td> </tr> <tr> <td>66 - 70</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>Verwaltungskostenbeitrag</td> <td></td> <td>CHF 240.00</td> <td>CHF 180.00</td> <td>CHF 60.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gesamtaufteilung im Basisplan: Bis Alter 44 Anteil AN 43 %, AG 57 % Ab Alter 45 Anteil AN 30 %, AG 70 %</p>	„BASIS“	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	12.00%	6.84%	5.16%	35 - 44	15.00%	8.55%	6.45%	45 - 54	18.00%	12.60%	5.40%	55 - 70	18.00%	12.60%	5.40%	„PLUS“	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	14.50%	6.84%	7.66%	35 - 44	17.50%	8.55%	8.95%	45 - 54	21.50%	12.60%	8.90%	55 - 70	21.50%	12.60%	8.90%	„TOP“	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	17.00%	6.84%	10.16%	35 - 44	20.00%	8.55%	11.45%	45 - 54	25.00%	12.60%	12.40%	55 - 70	25.00%	12.60%	12.40%	Zusätzlich für alle Pläne	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Risikobeitrag in % des RL1	18 - 24	1.90%	1.08%	0.82%	25 - 34	1.90%	1.08%	0.82%	35 - 44	1.90%	1.08%	0.82%	45 - 65	1.90%	1.33%	0.57%	66 - 70	0.00%	0.00%	0.00%	Verwaltungskostenbeitrag		CHF 240.00	CHF 180.00	CHF 60.00
„BASIS“	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	12.00%	6.84%	5.16%																																																																																																										
	35 - 44	15.00%	8.55%	6.45%																																																																																																										
	45 - 54	18.00%	12.60%	5.40%																																																																																																										
	55 - 70	18.00%	12.60%	5.40%																																																																																																										
„PLUS“	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	14.50%	6.84%	7.66%																																																																																																										
	35 - 44	17.50%	8.55%	8.95%																																																																																																										
	45 - 54	21.50%	12.60%	8.90%																																																																																																										
	55 - 70	21.50%	12.60%	8.90%																																																																																																										
„TOP“	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	17.00%	6.84%	10.16%																																																																																																										
	35 - 44	20.00%	8.55%	11.45%																																																																																																										
	45 - 54	25.00%	12.60%	12.40%																																																																																																										
	55 - 70	25.00%	12.60%	12.40%																																																																																																										
Zusätzlich für alle Pläne	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Risikobeitrag in % des RL1	18 - 24	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	25 - 34	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	35 - 44	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	45 - 65	1.90%	1.33%	0.57%																																																																																																										
	66 - 70	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
Verwaltungskostenbeitrag		CHF 240.00	CHF 180.00	CHF 60.00																																																																																																										

Treueprämie (DAG)	<p>5 Anstellungsjahre: Gutscheine</p> <p>10 Anstellungsjahre: 5 Freitage (wahlweise Geld oder Tage), Gutscheine, Jubilarenfeier</p> <p>15 Anstellungsjahre: 10 Freitage (wahlweise Geld, Tage oder halb/halb), Gutscheine, Jubilarenfeier</p> <p>Ab 20 Anstellungsjahre wiederkehrend alle 5 Jahre: 15 Tage (wahlweise Geld, Tage oder Tage/Geld in 5er Blöcken), Gutscheine, Jubilarenfeier</p>
Sabbaticals	Für Kader in separatem Reglement geregelt (20 – 30 Tage)
Weiterbildungsangebot	Breites internes und externes Angebot; Förderung und Unterstützung berufliche und persönliche Entwicklung
Mitwirkung	Mitspracherecht, Betriebskommission
Mitarbeitergespräche	Regelmässige MAG

Benefits 2019 für Mitarbeitende der Spital STS AG

Die Spital STS AG bietet im Jahr 2019 ihren Mitarbeitenden im Sinne einer Wertschätzung folgende Benefits. Diese Leistungen sind abhängig vom Erfolg der Spital STS AG und sind nicht geschuldet. Sie können sich von Jahr zu Jahr verändern oder gänzlich wegfallen.

Vergünstigungen/Gratis	<ul style="list-style-type: none"> • Finanzieller Beitrag der Spital STS AG an den Kauf eines Ski-/Velohelms • 20 % Rabatt in Spitalapotheke, 10 % in ausgewählten Stadtapotheken • Personalrestaurant, Cafeteria: Reduzierte Preise • Taxifahrdienst nach Spätdienst: Mitarbeitende können – gemäss bestimmten Kriterien – nach dem Spätdienst einen Taxifahrdienst in Anspruch nehmen (zu einem reduzierten Preis) • Parkplätze: Moderate Preise. Parkplätze sind nur begrenzt vorhanden. • Rabatte auf einzelnen Zusatzversicherungen (Heilungskosten) bei ausgewählten Krankenkassen • Gebührenfreie Berufskleiderabgabe und -pflege für die entsprechenden Berufsgruppen
Berufliches Gesundheitsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Ernährungsberatung, Physiotherapie, ergonomische Arbeitsplatz-Abklärungen, Gratis-Eintrittskontrolle und Gratis-Grippe-/Zeckenimpfung sowie Gesundheitskontrollen für bestimmte Berufsgruppen • Fitnessangebot: Reduzierte Preise und verschiedene Abonnemente in der Physiotherapie der STS AG sowie im Medbase (Med. Massage, Check up, Leistungsdiagnostik/Sportmedizin) • Gratisteilnahme Thuner Stadtlauf 2019 (Spital STS AG übernimmt Startgeld, gesponsertes T-Shirt), FC Thun, Wacker Thun, reduzierte und/oder Gratiseintritte • Bergersport-Aktionswochen, 10 % Rabatt • ‚on cloud‘ Schuh-Aktionen
Erfolgsbeteiligung	<ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung an der Erfolgsausschüttung (abhängig vom Geschäftsergebnis) in Form von Bezugsrechten, Höhe wird jährlich neu festgelegt vom VR
Anlässe	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeinsamer Einführungstag der Spital STS AG mit Informationen und Referaten, inkl. Stehlunch • Personalanlass: Bei gutem Geschäftsgang erhalten die Mitarbeitenden kostenlose Eintrittskarten alternierend zu Veranstaltungen in der konzepthalle6 in Thun, Gratiseintritt mit Verpflegung unter dem Motto sts@k6 und Gratiseintritte zu den Seespielen Thun oder Yehudi Menuhin Festival Gstaad • Kaderanlässe: Neujahrsapéro und 2-3 Kaderanlässe pro Jahr • Jubiläumsanlass: 1 Anlass pro Jahr • Pensionierungsanlässe: 2 Anlässe pro Jahr

Herzlichen Dank an alle Mitarbeitenden für den Beitrag jedes Einzelnen zu einem positiven Geschäftserfolg.