

MEHR ALS EIN JOB

Sara, Fachfrau Gesundheit, Spital Thun

**«Meine Arbeit
inspiriert mich, genauso
wie mein Team.»**

BENEFITS 2024

für Mitarbeitende der Spital STS AG

Die Spital STS AG bietet im Jahr 2024 ihren Mitarbeitenden im Sinne einer Wertschätzung folgende Benefits. Diese Leistungen sind abhängig vom Erfolg der Spital STS AG und sind nicht geschuldet. Sie können sich von Jahr zu Jahr verändern oder gänzlich wegfallen.

 <p>Vergünstigungen/Gratis</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Mitarbeiterangebotsplattform Benefitsatwork mit diversen Vergünstigungen. Finanzieller Beitrag der Spital STS AG an den Kauf eines Ski-/Velohelms – 20% Rabatt in Spitalapotheke, 10% in ausgewählten Stadtapotheken – Personalrestaurant, Cafeteria: Reduzierte Preise (Menü: CHF 8.80 / Vegi CHF 6.-) – Taxifahrdienst nach Spätdienst: Mitarbeitende können – gemäss bestimmten Kriterien – nach dem Spätdienst einen Taxifahrdienst in Anspruch nehmen (zu einem reduzierten Preis) – FC Thun, Wacker Thun, reduzierte und / oder Gratiseintritte – Vergünstigung Thunerseespiele und Menuhin (in bestimmten Kategorien) – Fahrrad reinigen und schmieren beim Spital Thun CHF 14.-
 <p>Berufliches Gesundheitsmanagement</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Individuelle Angebote wie Ernährungsberatung, Physiotherapie, ergonomische Arbeitsplatz-Abklärungen, Gratis-Grippe-/Zeckenimpfung – Fitnessangebot: Reduzierte Preise auf Abonnemente in der Physiotherapie der STS AG z.B. Jahresabonnement CHF 500.-, Halbjahresabonnement CHF 280.- – Medizinische Massage bei MedBase, 10% Rabatt – Gratisteilnahme Thuner Stadtlauf (Spital STS AG übernimmt Startgeld, gesponsertes T-Shirt) – Bergersport-Aktionswochen, 10% Rabatt – «on cloud» Schuh-Aktionen – Vergünstigung Skitickets Elsiggen-Metsch (Tageskartenpreise: Erw. CHF 45.-, Jugendliche CHF 39.-, Kinder CHF 21.-)
 <p>Anlässe</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Gemeinsamer Einführungstag der Spital STS AG mit Informationen und Referaten, inkl. Stehlunch – Kaderanlässe: 1–3 Kaderanlässe pro Jahr – Jubiläumsanlass: 1 Anlass pro Jahr – Pensionierungsanlässe: 2 Anlässe pro Jahr – Jährliches Personalfest und/oder Teamanlässe

ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN 2024

Gesamtarbeitsvertrag	Berner Spitäler und Kliniken
Arbeitszeit	42 Std. Woche / Jahresarbeitszeitmodell Akutspitalbereich 24-Std. Betrieb Verwaltung 5 Tage Woche Kaderverträge (je nach Funktion Vertrauensarbeitszeitmodell)
GAV Ferien	GAV Ferien 27 Tage bis 20 Jahre 25 Tage ab 21 Jahre 27 Tage ab 45 Jahre 32 Tage ab 55 Jahre
Ferien Flex	Flexible, jährliche Einkaufsmöglichkeit von 5, 6 oder 10 zusätzlichen Ferien Flex-Tagen
Mutter- und Vaterschaftsurlaub	16 Wochen Mutterschaftsurlaub 3 Wochen Vaterschaftsurlaub
Lohn	Lohntabelle gemäss Weisung Lohn in Anlehnung an die Lohntabelle GAV Berner Spitäler und Kliniken. Basis 42 Std. Woche, 13. Monatslohn.
Inkonvenienzen	Anspruchsberechtigung gemäss GAV - Zeitgutschrift: 10 % höher als gemäss GAV, d.h. 20 % bzw. 30 % - Zeitzuschlag: CHF 8.— pro Stunde / Nacht/Wochenende
Flex-Einspringprämie	Übernahme eines ungeplanten Einsatzes innerhalb von 48 Stunden erhalten GAV-Mitarbeitende und im Schichtbetrieb arbeiten, eine Flex-Einspringprämie von CHF 50.–/Einsatz.
Umkleide-Inkonvenienz	Pro Monat CHF 50.– bei 100% Beschäftigungsgrad
Familien- und Betreuungszulagen	Gesetzliche Familienzulage Kanton Bern: Kinderzulage pro Monat und Kind = CHF 230.– bis 16 Jahre Ausbildungszulage pro Monat und Kind von CHF 290.– von 16 bis 25 Jahre Freiwillige Leistung der Spital STS AG: Betreuungszulage wird pro Familie höchstens einmal, entsprechend dem Beschäftigungsgrad, ausgerichtet und beträgt pro Monat CHF 250.– bei einem Kind, CHF 180.– bei mehreren Kindern

Parkmöglichkeiten	Parkplätze können an folgenden Standorten gemietet werden: - Freie Einstellhallenplätze im Parkhaus City Nord Grabengut oder Burgstrasse 2 für Fr. 120.- pro Monat - Aussenparkplätze werden aufgrund der hohen Nachfrage anhand einer Warteliste vergeben																																																																																																													
Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	Anspruch auf 100% Lohnfortzahlung während 6 Monaten im 1. Dienstjahr 8 Monaten im 2. Dienstjahr 10 Monaten im 3. Dienstjahr 12 Monaten ab dem 4. Dienstjahr Danach Anspruch auf 80% Lohnfortzahlung oder Krankentaggeldfortzahlung bis max. 730 Tage																																																																																																													
Pensionskasse	<p>Previs Beitragsprimat auf Lohn minus Koordinationsabzug, Aufteilung Prämie Arbeitgeber (AG) und Arbeitnehmer (AN). Der Basisplan ist der mindestens einzuhaltende Standardplan. Mit den Plänen «PLUS» und «TOP» können die Mitarbeitenden ihren Sparbeitrag freiwillig erhöhen.</p> <table border="1" data-bbox="831 579 1937 1337"> <thead> <tr> <th>«BASIS»</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>12.00%</td> <td>6.84%</td> <td>5.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>15.00%</td> <td>8.55%</td> <td>6.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> <tr> <th>«PLUS»</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>14.50%</td> <td>6.84%</td> <td>7.66%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>17.50%</td> <td>8.55%</td> <td>8.95%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> <tr> <th>«TOP»</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>17.00%</td> <td>6.84%</td> <td>10.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>20.00%</td> <td>8.55%</td> <td>11.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> <tr> <th>Zusätzlich für alle Pläne</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> <tr> <td rowspan="5">Risikobeitrag in % des RL1</td> <td>18 - 24</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>45 - 65</td> <td>1.90%</td> <td>1.33%</td> <td>0.57%</td> </tr> <tr> <td>66 - 70</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>Verwaltungskostenbeitrag</td> <td></td> <td>CHF 240.00</td> <td>CHF 180.00</td> <td>CHF 60.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gesamtaufteilung im Basisplan: Bis Alter 44 Anteil Arbeitnehmer:in 43%, Arbeitgeberin Spital STS AG 57% Ab Alter 45 Anteil Arbeitnehmer:in 30%, Arbeitgeberin Spital STS AG 70%</p>	«BASIS»	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	12.00%	6.84%	5.16%	35 - 44	15.00%	8.55%	6.45%	45 - 54	18.00%	12.60%	5.40%	55 - 70	18.00%	12.60%	5.40%	«PLUS»	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	14.50%	6.84%	7.66%	35 - 44	17.50%	8.55%	8.95%	45 - 54	21.50%	12.60%	8.90%	55 - 70	21.50%	12.60%	8.90%	«TOP»	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	17.00%	6.84%	10.16%	35 - 44	20.00%	8.55%	11.45%	45 - 54	25.00%	12.60%	12.40%	55 - 70	25.00%	12.60%	12.40%	Zusätzlich für alle Pläne	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Risikobeitrag in % des RL1	18 - 24	1.90%	1.08%	0.82%	25 - 34	1.90%	1.08%	0.82%	35 - 44	1.90%	1.08%	0.82%	45 - 65	1.90%	1.33%	0.57%	66 - 70	0.00%	0.00%	0.00%	Verwaltungskostenbeitrag		CHF 240.00	CHF 180.00	CHF 60.00
«BASIS»	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	12.00%	6.84%	5.16%																																																																																																										
	35 - 44	15.00%	8.55%	6.45%																																																																																																										
	45 - 54	18.00%	12.60%	5.40%																																																																																																										
	55 - 70	18.00%	12.60%	5.40%																																																																																																										
«PLUS»	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	14.50%	6.84%	7.66%																																																																																																										
	35 - 44	17.50%	8.55%	8.95%																																																																																																										
	45 - 54	21.50%	12.60%	8.90%																																																																																																										
	55 - 70	21.50%	12.60%	8.90%																																																																																																										
«TOP»	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	17.00%	6.84%	10.16%																																																																																																										
	35 - 44	20.00%	8.55%	11.45%																																																																																																										
	45 - 54	25.00%	12.60%	12.40%																																																																																																										
	55 - 70	25.00%	12.60%	12.40%																																																																																																										
Zusätzlich für alle Pläne	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Risikobeitrag in % des RL1	18 - 24	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	25 - 34	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	35 - 44	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	45 - 65	1.90%	1.33%	0.57%																																																																																																										
	66 - 70	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
Verwaltungskostenbeitrag		CHF 240.00	CHF 180.00	CHF 60.00																																																																																																										

Probezeit	3 Monate befristete Verträge bis 12 Monate = 1 Monat befristete Verträge bis 6 Monate = 14 Tage
Kündigungsfristen	Innerhalb Probezeit: 7 Tage Unbefristete Verträge: 3 Monate nach Ablauf Probezeit bis zu 10 Jahren, 4 Monate ab dem 10. Jahr Oder länger bei Kaderverträgen Befristete Verträge: 1 Mt. bis zu einem Jahr Anstellungsdauer, 2 Mte. bis zu 3 Jahren, 3 Mte. Von über 3 Jahren
Treueprämie (DAG)	5 Anstellungsjahre: Gutscheine 10 Anstellungsjahre: 5 Freitage (wahlweise Geld oder Tage), Gutscheine, Jubilarenfeier 15 Anstellungsjahre: 10 Freitage (wahlweise Geld, Tage oder halb/halb), Gutscheine, Jubilarenfeier Ab 20 Anstellungsjahre wiederkehrend alle 5 Jahre: 15 Tage (wahlweise Geld, Tage oder Tage/Geld in 5er Blöcken), Gutscheine, Jubilarenfeier
Weiterbildungsangebot	Breites internes und externes Angebot; Förderung und Unterstützung berufliche und persönliche Entwicklung, Gesundheitsförderung und Prävention
Mitwirkung	Möglichkeit der Mitsprache durch die Betriebskommission

Human Resources

Nicole Fülleemann
HR Business Partner
Krankenhausstrasse 12
CH-3600 Thun
Tel. +41 58 636 22 23
Nicole.fuelleemann@spitalstsag.ch